



NAV Arbeidslivssenter Trøndelag

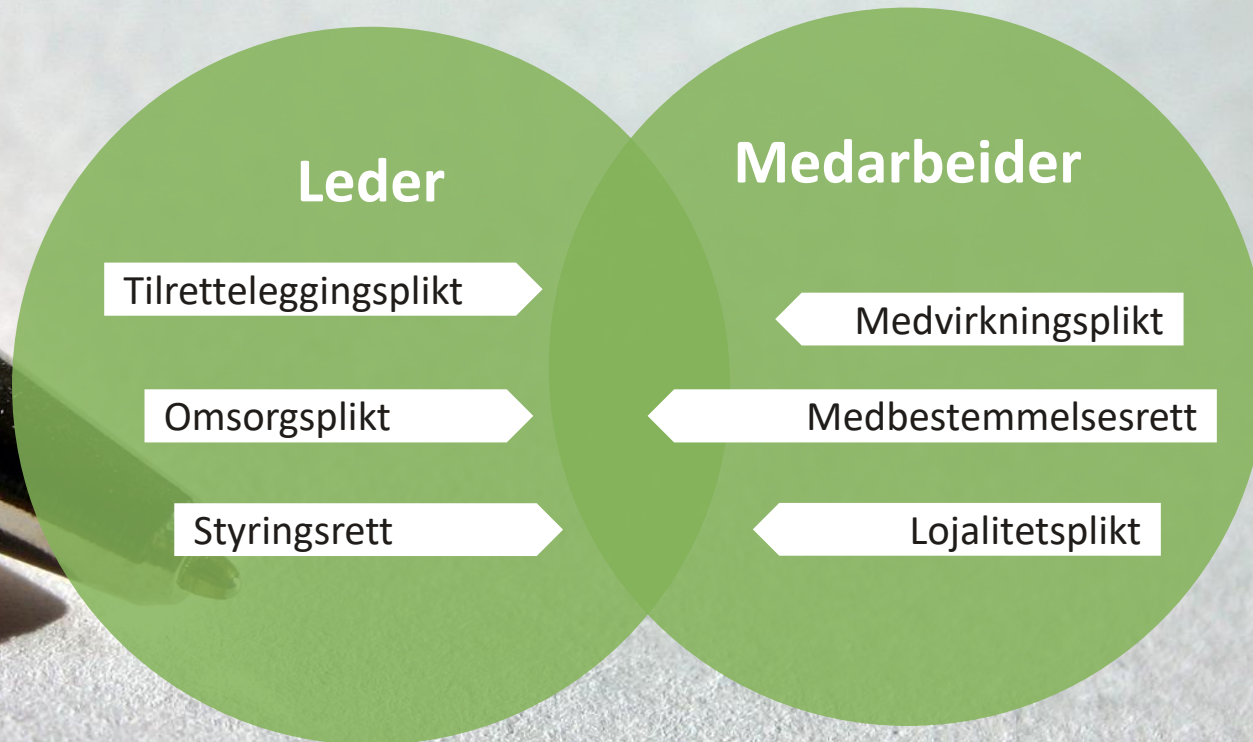
Rett og plikt i arbeidslivet

Seniorrådgiver Cecilie Bakken

Dagens bestilling

- Sykemeldinger
- Tilrettelegging på arb.plass
- Faværsoppfølging
- Funksjonsevne vurdering knyttet til arbeidsplassen.

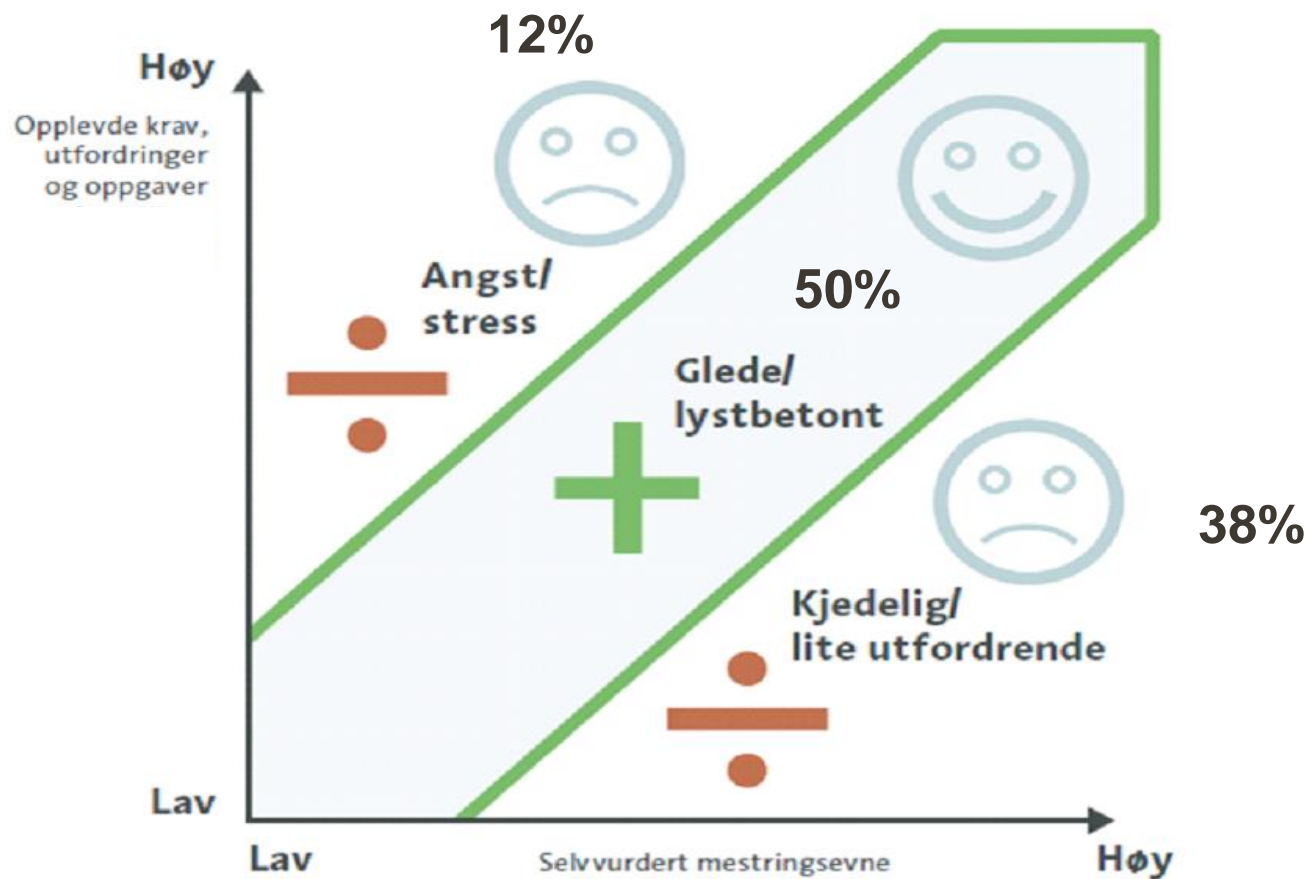
Jobbmestring er et felles ansvar



I Agree



Balanse mellom krav og mestring - en forutsetning



Dette er viktig

- Gode sykefraværs rutiner
- Ingen overraskende sykemeldinger
- Alle ansatte «kvittere» for rutiner
- Medvirke til en arbeidsliste - smørbrødsliste
- Risikokartlegging
- Medvirkning
- Involvering

Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt

- Arbeidsgivers ansvar for organisering og tilrettelegging er forankret i Arbeidsmiljøloven § 4-1 til 4-6

Arbeidstakers medvirkningsplikt

- Arbeidstakers ansvar for å medvirke er forankret i Arbeidsmiljøloven § 2-3

Medisinsk mulig
å være i aktivitet?

Ja

Nei

Avventende sykmelding

Friskmeldingsplan
- arbeidsrelatert aktivitet

100 % sykmelding

Gradert sykmelding

Reisetilskudd

Behandlingsdager

