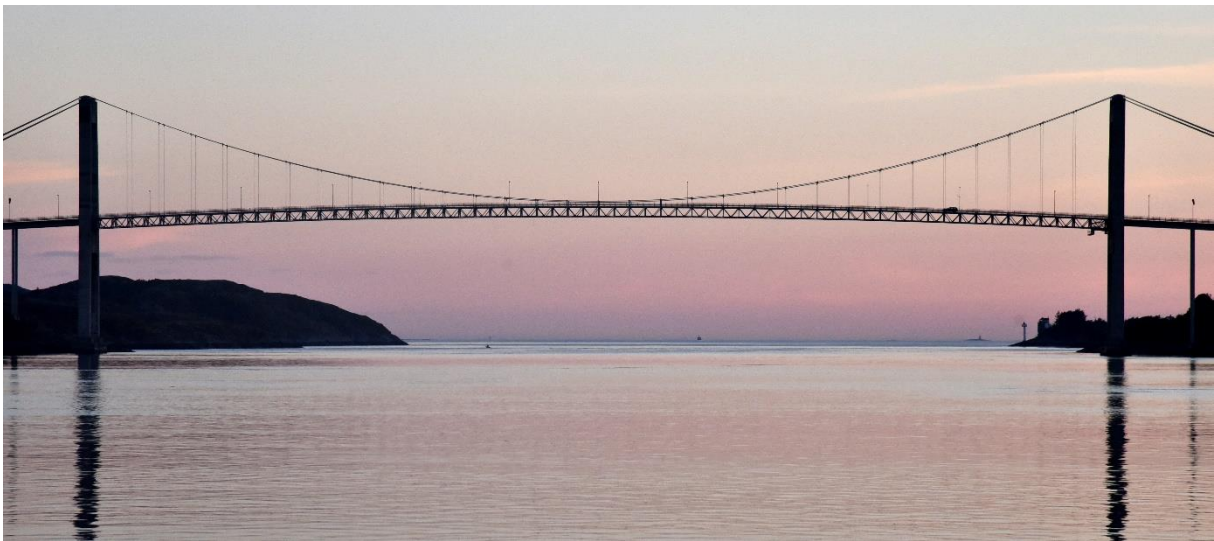




Namdalskysten
NÆRINGSFORENING

ÅRSMELDING 2019



9.MARS 2019

Innholdsfortegnelse

Styret i Namdalskysten Næringsforening 2019	3
Hovedtall utvikling i perioden	3
Generelt	3
Organisering/Ressurser.....	3
Styremøter	4
Medlemsmøter	4
Frokostmøter.....	7
Annen møtevirksomhet og deltakelse	8
Medlemsutvikling 2019.....	9
Opplæring/kurs	9
Strategisk Næringsplan (SNP).....	9
Oppsummering.....	10

Styret i Namdalskysten Næringsforening 2019

Navn	Funksjon	Medlemsbedrift
Sverre-Ottar Nordal	Styreleder	North Industri AS
Dagfinn Eriksen	Nestleder	Elcom AS
Tove Torstad	Styremedlem	Norsk Fisketransport AS
Marit Bredesen	Styremedlem	AQS AS
Ragnar Sæternes	Styremedlem	Sinkaberg Hansen AS
Merethe Dille Løvmo	Vara	Mekon AS
Håvard Sørhaug	Vara	Containerservice Ottersøy AS

Hovedtall utvikling i perioden

KONTO	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Driftsinntekter	2 004 874	1 792 700	1 249 349
Driftsutgifter	1 883 876	1 732 125	1 176 232
Årsresultat	120 998	60 575	69 098

Generelt

Styret i Namdalskysten Næringsforening baserer årsberetningen på perioden 01.01.19-31.12.19, og offentlig kjente opplysninger.

Årsberetningen skal inneholde opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme næringsforeningens stilling og resultatet av virksomheten. Den skal rapportere aktivitet og økonomi og foreta analyse i en videre forstand, som ikke fremgår av årsregnskapet.

Som det fremkommer av oversikt på hovedtall, er det avvik mellom budsjett og regnskap. Namdalskysten Næringsforening har gjennom året fått større inntekter enn budsjettet. Utgiftene har imidlertid ikke økt tilsvarende økte inntekter. Gjennom året har det vært fokus på stram økonomistyring, noe som resulterte en dobling av budsjettet resultat.

Namdalskysten Næringsforenings årsregnskap for 2019 fremlegges med et samlet driftsresultat på kr. 120 998,-. Regnskapet viser et netto driftsresultat som utgjør 6,1 % av samlede driftsinntekter.

Næringsforeningas økonomi er i bedring og det er fortsatt et stort potensiale i rekruttering av flere medlemmer, noe som gir umiddelbar effekt på inntektene. Økonomisk kontroll og styring vil fortsatt ha fokus.

Organisering/Ressurser

Følgende ressurser har vært tilsatt gjennom 2019:

Daglig Leder 100%	01.01.19-31.12.19
-------------------	-------------------

DL har fram 16.desember hatt kontorplassering i Havnebygget på Rørvik i fellesskap med NYN IKS. Fra 16.desember 2019 er InnovArena, Fjordgata 8 ny kontorplassering.

Styremøter

Årsmøtet 2019 ble avholdt 5. mars og det er i perioden frem til 15.11.19, avholdt 9 styremøter og 2 arbeidsmøter.

Medlemsmøter

Det er gjennomført 2 medlemsmøter, 29.mai og 18.september.

Møtet 29.mai ble gjennomført i møterom hos daværende Nils Williksen AS. Møtet ble innledet med omvisning i de nye produksjonslokalene, noe flere av medlemmene satte stor pris på, da de aldri har vært inne i slike lokaler.

Tema for møtet var omdømme og stedsutvikling i et næringslivsperspektiv:

- Info om status og fremtidstanker v/Ståle Ramstad, Daglig Leder Nils Williksen AS
- Omdømme og stedsutvikling v/Torbjørn Wekre og Anne Irene Myhr fra Distriktssenteret.
- Workshop ble utsatt som følge av at omvisning tok lengre tid enn planlagt



Møtet 18.september ble gjennomført i konferanselokalene til Bakkalandet Hotell på Kolvereid.

Innledningsvis fikk representantene fra medlemsbedriftene informasjon om kommende satsning fra Namdalsavisa, NT24 v/Redaktør Kim Riseth og prosjektansvarlig Lars Øvereng. Deretter innledet og gjennomførte DL sammen med Marit Måøy Holm fra medlemsbedriften Driv Rådgiving AS, en workshop der tema var innspill til konkrete rekrutteringstiltak:

- 1. Hvilke tiltak mener dere vi skal iverksette i arbeidet med å rekruttere ny arbeidskraft?**
- 2. Prioriter de ulike tiltakene i stigende rekkefølge (1 for viktigst osv.)**
- 3. Hvem mener dere skal ha ansvar for at de ulike tiltakene iverksettes og følges opp?
(Egen bedrift, næringsforeninga, NAV, kommunen, skolene, andre)**
- 4. Hvordan mener dere rekrutteringsarbeidet kan finansieres?**

Oppsummering av workshop:

- Gode mottakspakker for elever og studenter i praksis
- Ansatte sommervikarer
- Sommerjobb for de som er i NAV systemet (de som faller utenfor)
- Oversikt over ledige hybler og leiligheter
- Informasjon om ledige jobber til personer med lokal tilknytting
- Informasjon til lokale ungdommer under utdanning
- Arrangere treff for utflytta Namdalinger og andre interesserte
- Næringsforeninga – bidra med informasjon til innflyttere
- Tidlig informasjon – barnehager og skoler
- Prøve ut/hente inn de som faller utenfor
- Bo og bli lyst – informasjon om alle mulighetene i regionen
- Kompetanseplaner – hver bedrift bør ha oppdaterte planer
- Strategiplaner – på overordnet nivå
- Næringsforeninga har en egen bransje-/faggruppe med tema rekruttering
- Tilrettelegging av arbeidslivet – turnusjobber
- BlueRec over i drift (fra prosjekt til drift)
- Rekruttering – bort fra prosjekt og inn i drift
- Studenter – bachelor og masteroppgaver. Samarbeid mellom skolene og bedriftene her.
- Hva med de 200 ungdommene uten jobb? Handle nå. Alle.
- Reduksjon i studielån – er dette ei ordning vår region kan utrede for å kunne tilby?
- Samle alle ledige stillingen i en portal – samleside
- Synliggjøre hva som foregår etter arbeidstid. Eks. Val vgs. som har et tilbud til elevene hele døgnet.
- Foreningene selv må selge inn sine tilbud
- Dugnader der alle har ansvar
- Dele gode historier for å spre det gode budskapet
- Kommunene må gå foran her som et godt eksempel
- Finansiering av rekrutteringsarbeidet – når +1000 er oppfylt er saken finansiert

En gruppe satt opp hvem som bør ha ansvar for hva:

- Rekruttering krever tålmodighet over år - Alle
- Kartlegge kompetansebehovet i region om 3 år, 5 år osv. - Næringsforeningen
- Opprett nye kanaler for målrettet informasjon – NAV har utviklet en
- Felles strategi og tiltaksplan fra en samlet gjeng aktører (bransjer) - Regionrådet

- Koble næringslivet tetter på skolene. Skolene må være mer bevisst på behovet næringslivet har i framtida. – Skole/næringsliv
- Lærere hospiterer i bedriftene, deltar i planleggingsmøter/driftsmøter – skolene/næringslivet og fylkeskommunen (ansvar for videregående opplæring)
- Våre åpen for sommerjobb for ungdom – kommunene/næringslivet
- Åpne for sommerjobb for ungdom utenfra – kommunene/næringslivet
- Tilgjengelige kontorplasser i eks. InnovArena som kan benyttes for en periode. Kan gi rekruttering av nye bedrifter og nye medarbeidere (de ser muligheter og vil kanskje etablere seg her) – InnovArena
- Attraktive boplasser, klimavennlig, arkitektonisk på «beste tomta i by'n – kommunen
- Lage «møteplasser» for ungdom (Frivilligsentralen) – lag/foreninger/kommunen
- Koble skole og næringsliv i forhold til praksisplasser – skolene/næringslivet
- Næringene må synliggjøre sine behov for arbeidskraft og type framtidige jobber – bedriftene
- Kulturtilbud, kultursjefen må se på sin jobb som rekrutteringsarbeid – kommunene
- Ryddekampanje blant bosatte for å gjøre det fint og innbydende rundt oss. Hvordan skal vi framstå for besøkende eller de som vurderer å flytte hit. Egen hage, fortau, gater... - Bosatte i kommunen
- Norges første kommune som forbyr plastposer fordi vi har Norges lengste kystlinje – kommunen
- Bruke pengene på rekruttering som vi bruker i dag mer effektivt.

Prioriteringer:

Gruppene fikk ikke gjort en tydelig prioritering av de ulike tiltakene



Frokostmøter

Temabaserte frokostmøter har etterhvert blitt godt besøkte arrangement i regi av næringsforeninga. Møtene har vært planlagt i egen regi eller i samarbeid med andre, avhengig av tema og lokalisering av møtene.

- 24.januar - Mangfoldshuset Kolvereid, informasjon og muligheter Innvandringtjenesten
- 15.februar - YN Vekst, Rekruttering
- 19. februar - Rørvik Samfunnshus, Lakseveg Nord
- 14.mars - Norge, NYN IKS & NCE Aquatech Cluster
- 28.mai - Ytre Namdal Vgs, Rekruttering del 2
- 14.juni – Norge, Arbeidsrett
- 19.september – Kantina, Rørvik Helsehus, Sykefraværsoppfølging og funksjonsevnevurdering

Oppmøtet har variert mellom 15-65 deltakere. For at denne møteformen skal ha bred oppslutning og nytteverdiverdi, er det viktig at medlemsbedriftene melder inn ønsker og behov for at tema og innhold skal bli mest mulig treffsikkert.

InspoArena 2019



30.april ble det gjennomført en felles arrangementsdag sammen med Nærøysund kommune. Hensikten med arrangementet var at næringsliv og kommunalt ansatte skulle ha en felles opplevelse knyttet til foredrag med innhold som ga inspirasjon, motivasjon og samhandling.

Gjennom dagen fikk alle kommunalt ansatte i 2 puljer, foredrag fra 2 av landets fremste foredragsholdere, Sigurd Granmark og Dora Torhallsdottir. På kveldstid fikk i overkant av 200 personer fra næringsliv, politikk og administrasjon tilsvarende foredrag ispedd musikalsk underholdning og middag.

Tilbakemeldinger fra deltakere under arrangementet og i etterkant, var tydelig på at tilsvarende arrangement er svært ønsket også i fremtiden.

Kystbymessa 2019

Den ble i 2019 gjennomført etter samme konsept som foregående år i perioden 3.-5.mai 2019. Kystbymessa har eksistert siden 1997 og er en viktig arena for profilering av handel og næring i YN. En av styrkene til messa, er at Kystbycupen i regi av RIL gjennomføres samtidig. Kystbymessa er ansett som et viktig arrangement for NKNF og har gjennom årene gitt et nettoresultat på kr. +/- 120-130 000,-



Annen møtevirksomhet og deltakelse

Dato	Formål/Sted
10-11.jan	Trøndelagsmøtet, Stjørdal
15-16.jan	Næringsalliansen for Trøndelag, Orkanger
27.feb	Arbeidsmøte Trøndersk Matfestival, Grong
4.mars	Nettverksmøte Visit Namdal, Namsos
11.mars	Temamøte tareforskrift, Val Vgs
12.mars	Fagsamling FM Trøndelag, Namsos
20.mars	Skoleutvalgsmøte Namdal, YNVS
26.mars	Årsmøte Vegforum, Stjørdal
27-30.mars	Skreifestivalen
4.april	Seminar havressurser, Norge
28.april-5.mai	Rigging og gjennomføring av InspoArena og Kystbymessa 2019
9.mai	Næringsalliansen, Møte med stortingsbenken for Trøndelag, Oslo
10.mai	Kompetanseforum Namdal, Norge
22-23.mai	Samling Næringsalliansen, Verdal
4-5.juni	Bedriftsbesøk fra Verdal NF og Verdal Industripark
6-7.juni	Seminar med Innovasjon Norge, Forskningsrådet, Distriktsforsk, Norge
12.juni	Vegforum Trøndelag, Trondheim
18-19.juni	AquaTech Safari
25.juni	Luftfartsforum, Namsos
28.juni	Møte Visit Namdal/Oi Trøndersk mat & drikke, Namsos
29.juni	Industridag, Salsbruket

30.juli-4.aug	Rigging, transport og deltakelse Trøndersk Matfestival, Trondheim
19-23.aug	Rigging, transport og deltakelse Aqua-Nor, Trondheim
29.aug	Vegkonferansen 2019, Trondheim
2.sept	Konferanse «Et verdiskapende Trøndelag», Stjørdal
4.sept	Brukerdialogmøte Ny Idrettshall på Rørvik
11.sept	Presentasjon til Rådgivernetttverk, YNVS
19.sept	Dialogmøte tilbudsstruktur, Olav Duun Vgs-Namsos
24.sept	Morgendagen 2019, Regnskapshuset SMN
14.okt	Skoleutvalgsmøte, Olav Duun Vgs-Namsos
31.okt-1.nov	Samling Næringsalliansen, Trondheim
1.nov	Samspillskonferansen, Trondheim
14.nov	Nettverkssamling Visit Namdal, Nordli
19.nov	Møte Vegforum, Rørvik
21.nov	Næringskonferanse, Namsos
26.nov	Presentasjon/foredrag Treider Fagskole, Trondheim

Medlemsutvikling 2019

Det er rekruttert 17 medlemsbedrifter i 2019, men pga utmeldinger er det en marginal økning fra 111 medlemsbedrifter ved utgangen av 2018, til 114 medlemsbedrifter ved utgangen av 2019. For videre utvikling av næringsforeningen, er det viktig at medlemmene framsnakker fordelene med medlemskap og betydningen arbeidet i næringsforeningen har for regionen.

Medlemsbedriftene fordeler seg innen følgende størrelseskategorier fordelt på ansatte:

		Antall ansatte							
2019	0 - 1	1,01 - 4,00	4,01- 10,00	10,01 - 20,00	20,01 - 50,00	50,01++	Kommuner	Totalt	
Antall medlemsbedrifter	29	26	21	17	8	12	1	114	

Opplæring/kurs

I januar ble det formidlet mulighet for å delta på årsavslutningskurs i regi av Nord Trøndelag Revisorforening. Ut over høsten ble det lagt planer for kurs i entrepriserett og mellomledelse med gjennomføring i hhv januar og februar 2020. Kurstilbud lokalt vil bli et satsningsområde og medlemsbedriftene anmodes om å melde inn konkrete behov.

Strategisk Næringsplan (SNP)

Revidering av SNP har gjennom 2019 bundet opp ca 40 % av ressursen til DL. Arbeidet ble ferdigstilt nov/des og plandokumentet ble utsendt på høring 16.des med frist for høringsvar 24.jan 2020. I forbindelse med dette arbeidet er det gjennomført flere arbeidsmøter, bransjevis for medlemsbedrifter i daværende Nærøy og Vikna, og et åpent

informasjon/arbeidsmøte på Leka. Plandokumentet blir behandlet politisk i Nærøysund og Leka kommunestyre vinteren 2020, og blir et meget viktig styringsdokument. SNP sin handlingsplandel, viser ansvar og frist for gjennomføring.

Oppsummering

2019 har vært preget av svært høy aktivitet gjennom hele året. Deltakelse i planlegging av ulike arrangement, eksterne møter/foredrag og ikke minst kontakten med medlemsbedriftene gjennom året, tilsier at Namdalskysten Næringsforening er i ferd med å etablere en sterk posisjon som næringslivets interesseorganisasjon i regionen. Det er fortsatt mye upløyd mark med tanke på antall medlemsbedrifter og det vil være viktig å få økt medlemsmassen og dermed styrket den økonomiske situasjonen. I tillegg er det viktig at medlemsbedriftene er aktive, tar kontakt og deltar på arrangement i regi av næringsforeninga.

Rørвик 7.februar 2020

Sverre-Ottar Nordahl
Styreleder